



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 28.05.2024, klo 14:00 - 15:41

Paikka teams, etäyhteys

### **Käsitellyt asiat**

- § 56 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 57 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 58 Esityslistan hyväksyminen**
- § 59 Mielensterveyspalvelut ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön kelpoisuusehtojen muuttaminen**
- § 60 Sosiaalityön opintojen tukeminen Kainuun hyvinvointialueella ajalla 1.6.2024 - 31.12.2026**
- § 61 Työsuojeluasiat**
- § 62 Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**
- § 63 Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**
- § 64 Muut asiat**
- § 65 Ilmoitusasiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Leila Koskensalmi, puheenjohtaja  
Timo Halonen, 1. varapuheenjohtaja  
Anna-Liisa Kainulainen, saapui 15:10  
Kati Karppinen  
Tiia Kemppainen  
Ville Keränen (poistui klo 14.24 ja tuli takaisin klo 14.31), saapui 14:04, poistui 15:19  
Mari Kinnunen, saapui 14:01  
Tiina Koivisto  
Kaisa-Mari Käyhkö, saapui 14:01  
Jukka Lindberg, saapui 14:04  
Susanna Mikkonen  
Sami Mäenpää  
Katja Piipponen  
Terttu Saastamoinen  
Mervi Sirviö, varajäsen  
Tiina Törrö  
Tiina Veijola, saapui 14:17

#### Muut saapuvilla olleet

Marjo Kangasharju, palvelussuhdeasiantuntija, sihteeri  
Jyrki Pursiainen, rekrytointipäällikkö, saapui 14:36

#### Allekirjoitukset

Leila Koskensalmi  
Puheenjohtaja

Marjo Kangasharju  
Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

06.06.2024

04.06.2024

Sirviö Mervi

Mikkonen Susanna

#### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla  
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 7.6.2024 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 56**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 57**

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Susanna Mikkonen ja Sari Tervo.

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijäpuolen edustaja ja yksi työnantajapuolen edustaja.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sirviö Mervi ja Susanna Mikkonen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 58**

### **Esityslistan hyväksyminen**

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityslista.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Yhteistyötoimikunta, § 43, 09.04.2024**

**Yhteistyötoimikunta, § 59, 28.05.2024**

**§ 59**

**Mielenterveyspalvelut ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön kelpoisuusehtojen muuttaminen**

KHVADno-2024-1102

**Yhteistyötoimikunta, 09.04.2024, § 43**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kinnunen

mari.kinnunen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 39 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta, pois lukien hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja lakkauttaminen.

Aluehallitus on perustanut palvelualuepäälliköiden virat 10.10.2022 129 §:ssä ja päättänyt samalla virkojen kelpoisuusehdot. Kyseissä pykälässä on päätetty seuraavan viran perustaminen: palvelualuepäällikkö, mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito. Viran kelpoisuusehdoiksi on päätetty ylempi korkeakoulututkinto, laillistettu lääkäri ja riittävä johtamiskokemus.

Kyseinen palvelualuepäällikön virka on ollut haettavana 24.1.-23.2.2024 Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin sivuilla. Virasta on ilmoitettu lisäksi Lääkärilehdessä, Aamulehden digiversiossa sekä sosiaalisen median kanavilla (Facebook, Instagram ja LinkedIn). Virkaan ei tullut yhtään hakemusta. Tämän jälkeen virka laitettiin heti uudelleen haettavaksi 29.2.-19.3.2024 Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin sivuille. Toisesta hausta ilmoitettiin lisäksi sosiaalisen median kanavalla (Facebook). Virkaan ei tullut toisellakaan hakukierroksella yhtään hakemusta.

Koska virka on ollut kaksi kertaa haettavana, eikä siihen ole saatu yhtään hakemusta, on perusteltua muuttaa viran kelpoisuusehtoja kelpoisten hakijoiden määrän lisäämiseksi. Uusiksi kelpoisuusehdoiksi ehdotetaan:

ylempi korkeakoulututkinto, laillistettu lääkäri ja riittävä johtamiskokemus TAI

terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus, terveystieteiden ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

---

### **Yhteistyötoimikunta, 28.05.2024, § 59**

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Kinnunen

mari.kinnunen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 39 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta, pois lukien hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja lakkauttaminen.

Aluehallitus on perustanut palvelualuepäälliköiden virat 10.10.2022 129 §:ssä ja päättänyt samalla virkojen kelpoisuusehdot. Kyseissä pykälässä on päätetty seuraavan viran perustaminen: palvelualuepäällikkö, mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito. Viran kelpoisuusehdoiksi on päätetty ylempi korkeakoulututkinto, laillistettu lääkäri ja riittävä johtamiskokemus.

Kyseinen palvelualuepäällikön virka on ollut haettavana 24.1.-23.2.2024 Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin sivuilla. Virasta on ilmoitettu lisäksi Lääkärilehdessä, Aamulehden digiversiossa sekä sosiaalisen median kanavilla (Facebook, Instagram ja LinkedIn).

Virkaan ei tullut yhtään hakemusta. Tämän jälkeen virka laitettiin heti uudelleen haettavaksi 29.2.-19.3.2024 Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin sivuille. Toisesta hausta ilmoitettiin lisäksi sosiaalisen median kanavalla (Facebook). Virkaan ei tullut toisellakaan hakukierroksella yhtään hakemusta.

Koska virka on ollut kaksi kertaa haettavana, eikä siihen ole saatu yhtään hakemusta, on perusteltua muuttaa viran kelpoisuusehtoja kelpoisten hakijoiden määrän lisäämiseksi. Yhteistyötoimikunta käsitteli viran kelpoisuusehtojen muuttamista 9.4.2024 kokouksessaan, jolloin uusiksi kelpoisuusehdoiksi ehdotettiin: ylempi korkeakoulututkinto, laillistettu lääkäri ja riittävä johtamiskokemus TAI terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus, terveystieteiden ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Yhteistyötoimikunnan 9.4.2024 kokouksen jälkeen nousi kuitenkin esille, että kyseisillä kelpoisuusehdoilla kelpoisia hakijoita olisivat vain lääkärit ja terveystieteiden maisterin tutkinnon suorittaneet hakijat. Kyseiset kelpoisuusehdot rajasivat pois muun muassa psykologit ja YAMK-tutkinnon suorittaneet hakijat. Tämän vuoksi kelpoisuusehtojen muuttaminen tuodaan uudestaan yhteistyötoimikunnan käsittelyyn.

Mielenterveyspalvelut ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön viran uusiksi kelpoisuusehdoiksi ehdotetaan:





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus, terveydenhuollon ylempi korkeakoulututkinto tai muu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

### **Päätös**

Korjattiin asian kohdalta palvelualueen nimi oikein "mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito".

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 60

### Sosiaalityön opintojen tukeminen Kainuun hyvinvointialueella ajalla 1.6.2024 - 31.12.2026

KHVADno-2024-2562

Valmistelija / lisätiedot:  
Anna-Liisa Kainulainen  
anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi  
toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Kainuun hva:lla on pulaa kelpoisuusehdot täyttävistä sosiaalityöntekijöistä. Sosiaalityöntekijöitä eläköityy Kainuussa vuosittain. Sosiaalityöntekijöiden saatavuus on merkittävä sosiaalipalvelujen järjestämisen edellytys. Sosiaalityöntekijän tehtäviä ei voida siirtää kouluttamattomille työntekijöille, eikä edes sosionomin koulutuksen omaaville työntekijöille. Mikäli sosiaalityöntekijöitä ei Kainuuseen saada, emme täytä lastensuojelun asiakasmitoitusta 30 asiakasta/työntekijä. Lakisääteisistä tehtävistä suoriutuminen vaarantuu erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden osalta, joille tulee määritellä omatyöntekijäksi/vastuutyöntekijäksi sosiaalityöntekijä.

Sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueella laaditaan suunnitelmaa sosiaalityöntekijöiden saatavuuden turvaamiseksi, sosiaalityön opintojen tukeminen on osa laajempaa suunnitelmaa.

Ammattihenkilölaki 7§ määrittää oikeuden harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia. Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto myöntää oikeuden harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia laillistettuna ammattihenkilönä henkilölle, joka on suorittanut Suomessa ylemmän korkeakoulututkinnon, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä.

Ammattihenkilölaki 9 § määrittää sosiaalityöntekijän erityiset velvollisuudet. Edellä 7 §:ssä tarkoitettu sosiaalityöntekijä vastaa sosiaalityön ammatillisesta johtamisesta sekä yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen sosiaalisen tuen ja palvelujen tarpeeseen vastaavasta sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyöstä sekä sen vaikutusten seurannasta ja arvioinnista. Sosiaalityöntekijä vastaa lisäksi sosiaalihuollon palvelujen antamisesta ja päätöksenteosta sen mukaan kuin muualla laissa erikseen säädetään. Ammattihenkilölaki 12 § määrittää oikeudesta toimia tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön ammatissa. Sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Opiskelija toimii ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.

Kainuun hva:n työntekijöiden kouluttautumista sosiaalityöntekijäksi tuetaan seuraavasti:

- Myönnetään palkallisia vapaita sosiaalityön opintopäiviin max. 15 pv/vuosi, kun työntekijä on saavuttanut kelpoisuuden toimia tilapäisenä sosiaalityöntekijänä
- Myönnetään palkallisia vapaita yliopistossa suoritettaviin sosiaalityön perus- ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

aineopintoihin opintoihin 7 pv/vuosi (tukee saavuttamaan tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimivan kelpoisuutta)

- Myönnetään palkattomia vapaita ja osa-aikaista työaikaa, jolla mahdollistetaan opintojen edistyminen
- Myönnetään joustavasti lomapäiviä ja ylityövapaita opintoihin
- Tuetaan opinnäytetöiden ja kehittämistehtävien tekemistä omiin palveluyksiköihin (aiheet, tutkimuskysymykset, haastattelut)
- Myönnetään Pro gradu tutkielmaan palkallinen vapaa tutkielman loppuvaiheeseen 2 viikkoa (edistää valmistumista)
- Tuetaan opintojen etenemistä joustuen sijaistuksissa
- Mahdollistetaan viimeinen työharjoittelu palkallisena määräaikaisen virkasuhteen aikana omassa palveluyksikössä tai samalla työnantajalla eri palveluyksikössä hyvinvointialueella

Päätös opintojen tukemisesta tehdään vuodeksi kerrallaan, jolloin arvioidaan opintojen edistyminen. Myönnettävät opintopäivät suhteutetaan palvelusuhteen määräaikaiseen keston, mikäli kyseessä on määräaikainen palvelusuhde.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

#### Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi sosiaalityön opintojen tukemisen periaatteet ajalle 1.6.2024 – 31.12.2026. Opintojen tukeminen on osa laajempaa sosiaalityöntekijöiden saatavuuden turvaamisen suunnitelmaa.

#### Yhteistyötoimikunta:

### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

#### Henkilöstön edustajien kannanotto:

Nähdään erittäin tärkeänä sosiaalityöntekijöiden opintojen tukeminen, jotta saamme kelpoisia sosiaalityöntekijöitä ja pystymme jatkossa täyttämään lain asettamat mitoitusvaatteen sekä asiakkaat saavat tarvitsemansa avun oikea-aikaisesti.

Kainuun hyvinvointialueella on vaikeutta saada osaavaa henkilöstöä muissakin ammattiryhmissä. Henkilöstöstrategiaan on kirjattu: "Osaava henkilöstö on Kainuun hyvinvointialueen toiminnan perusta ja sen tärkein voimavara. Osaamisen kehittäminen on kiinteä osa organisaatioon ja palvelualueiden strategiatyötä. Osaamisen kehittämisen tavoitteena on edistää toiminnan vaikuttavuutta, tehokkuutta ja laatua sekä henkilöstön ammatillista toimintaa ja työhyvinvointia."



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Tämän perusteella näemme, että esitetyllä koulutuksen tukemisen mallilla olisi iso merkitys osaavan henkilön saatavuuteen, veto- ja pitovoimaan, minkä vuoksi esitämme, että vastaava tukimalli otetaan käyttöön muidenkin ammattiryhmien osaamisen kehittämisen kohdalla.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 61**

### **Työsuojeluasiat**

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Mikkonen

susanna.mikkonen@kainuu.fi

työhyvinvointipäällikkö

Katsaus työsuojelun ajankohtaisista asioista.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Työsuojeluvaltuutettu kävi läpi HaiPro ilmoituksia. HaiPron hyödyntämiseen ja kehittämiseen liittyen nousi esille esihenkilöiden kouluttaminen, työtapaturmailmoitusten kautta toiminnan kehittäminen ja riskien sekä vaarojen arviointien käsittelyn kehittäminen työyhteisöissä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 62**

### **Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**

Hyvinvointialuejohtaja esittelee aluehallituksen ajankohtaiset asiat.

#### **Ehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkitiin tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 63**

### **Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**

Hyvinvointialuejohtaja esittelee hyvinvointialueen johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

#### **Ehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 64**

### **Muut asiat**

Katsaus työaikamuotomuutoksiin -rekrytointipäällikkö Jyrki Pursiainen.

Yhteistyötoimikunnan tulevat kokousajat 27.8, 1.10, 5.11 ja 26.11 tiistaisin klo 14-16.

### **Päätös**

Rekrytointipäällikkö esitteli työaikamuotomuutoksiin liittyvää asiaa, jonka yhteydessä henkilöstön edustajat toivat esille että, heidät pidettäisiin tällaisten asioiden valmistelussa alusta asti mukana.

Todettiin tulevat kokousajat.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 65**

### **Ilmoitusasiat**

Käsitellään mahdolliset esille tulevat ilmoitusasiat.

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Ilmoitusasioita ei ollut.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§59

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.